

Onderwerp: Re: Ontwikkelingen Sneeuwvitje / oudercommissie / arbeidsovereenkomsten

Van: Stg Kinderopvang Zeeland <mdb@kinderopvangzeeland.nl>

Datum: 2-5-2026, 12:01

Aan: "J. Meulblok" <joyce_meulblok@hotmail.com>, jessicajager@hotmail.nl, verawillems89@hotmail.com

Beste leden van de oudercommissie,

We begrijpen jullie zorgen en lichten onze beslissingen graag toe.

Op dit moment is er maar 1 leidster, met een contract voor bepaalde tijd, die wij geen aansluitende arbeidsovereenkomst willen aanbieden. De reden hiervoor is, dat haar volgende arbeidsovereenkomst, volgens de wet, automatisch een overeenkomst voor onbepaalde tijd zou moeten zijn. Aangezien er onzekerheid en zorgen zijn over de economie en daarmee de vraag naar kinderopvang, durven wij momenteel geen extra overeenkomst voor onbepaalde tijd aan. Ter toelichting vindt u hieronder tekst van de email die wij hierover onlangs aan alle medewerkers zonden.

In december 2025 hebben wij besloten een aansluitend contract van een andere leidster niet te verlengen. Door het vertrek van een groot aantal peuters, die vier jaar werden, waren er toen meer leidsters dan nodig. Door deze onnodige kosten leed het kinderdagverblijf al enige maanden verlies. Inmiddels is het aantal kinderen weer toegenomen en kijken wij weer voorzichtig naar nieuwe leidsters met een contract voor bepaalde tijd. Op dit moment durven we geen nieuwe vaste contracten aan.

Bij het nemen van de beslissingen zijn we zeker niet over één nacht ijs gegaan. Hieraan is uitgebreid overleg tussen ondergetekende en de vestigingsmanager vooraf gegaan. Daarbij hebben we ons ook uitgebreid laten adviseren. Met het oog op privacy en gevoelens van medewerkers moeten we hierover enigszins abstract blijven. Aangezien de vestigingsmanager regelmatig op de werkvloer aanwezig is, vinden we het beter om haar (en de sfeer op het kinderdagverblijf) niet belasten met de communicatie over deze zaken. Deze wordt daarom, zoveel mogelijk, door ondergetekende gedaan.

We streven naar een stabiele personeelsbezetting en een hecht team. Hiertoe geven beginnende leidsters vrij lange contracten voor bepaalde tijd. Meestal krijgen deze leidsters uiteindelijk een vast contract. Het is onze bedoeling dit beleid in de toekomst voort te zetten, maar, onder genoemde omstandigheden, moeten wij op dit moment een uitzondering maken.

Beide beslissingen hebben we genomen met de bedoeling hiermee het kinderdagverblijf financieel gezond te houden en zo de continuïteit van de voorziening te waarborgen. Hierbij hebben we ook zeker de kwaliteit van de opvang voor ogen gehad. We gaan ervan uit, dat contracten die later dit jaar aflopen, kunnen worden gevolgd door een aansluitend contract en zo nodig een vaste aanstelling.

Tenslotte vragen we jullie nog om deze communicatie niet met leidsters of anderen te delen.

Met vriendelijke groet,

Henk Geschiere

Stg Kinderopvang Zeeland

Email aan alle medewerkers van 29 april 2026:

Aan de medewerkers van Kinderdagverblijf Sneeuw witje.

Hallo allemaal

***leidster** heeft een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, voor haar werk als leidster bij ons kinderdagverblijf Sneeuw witje. Deze overeenkomst eindigt op 31 mei 2026. Een aansluitende arbeidsovereenkomst zou, volgens de wet, automatisch een overeenkomst voor onbepaalde tijd zijn. Op dit moment, durf ik echter geen arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan. Er is veel aan de hand op het wereldtoneel en dit kan vergaande consequenties voor de Nederlandse economie en daarmee voor de vraag naar kinderopvang hebben. Het staat mij nog vers in het geheugen, dat ik, bij de laatste economische crisis, een aantal vaste leidsters heb moeten ontslaan. Zoiets wil ik niet opnieuw meemaken.*

Helaas heb ik haar daarom moeten meedelen, dat we haar geen aansluitende arbeidsovereenkomst zullen aanbieden en dat haar laatste werkdag vrijdag 29 mei 2026 zal zijn. Voor zover nodig, ben ik graag bereid om haar te ondersteunen bij het vinden van een andere werkkring of eventueel het aanvragen van een werkloosheidsuitkering. Ik zou het fijn vinden, wanneer ze op een prettige manier afscheid van het kinderdagverblijf kan nemen.

Ik realiseer mij, dat het vertrek van een leidster extra druk op de personeelsplanning zal geven, maar de financiële risico's voor het kinderdagverblijf wegen voor mij, op dit moment, zwaarder. Het is zeer wel mogelijk, dat de economische verwachtingen in de komende maanden zekerder worden en/of zullen verbeteren. In dat geval kan, bij contracten die dan aflopen, een andere beslissing worden genomen, maar nu is het zoals het is.

Wanneer jullie vragen over het bovenstaande hebben, dan kunnen jullie daarvoor terecht bij mij of Stephanie.

Met vriendelijke groet,

Henk Geschiere

Op 29-4-2026 om 14:36 schreef J. Meulblok:

Beste Henk en Stephanie,

Namens de oudercommissie willen wij graag enkele vragen stellen naar aanleiding van recente ontwikkelingen binnen Sneeuwvitje.

Wij hebben vernomen dat twee leidsters te horen hebben gekregen dat op korte termijn hun contract niet zal worden verlengd. Dit heeft bij ons vragen opgeroepen, mede omdat wij signalen ontvangen dat ouders over (in ieder geval) één van deze leidsters zeer tevreden zijn.

Tegelijkertijd begrijpen wij dat er wordt gezocht naar nieuwe leidsters. In het kader van de continuïteit, bezetting en kwaliteit van de opvang zouden wij daarom graag wat meer inzicht krijgen in de overwegingen en de huidige situatie.

Zouden jullie kunnen toelichten wat de achtergrond is van deze personeelwisselingen en hoe de kwaliteit en stabiliteit van de opvang op korte en langere termijn gewaarborgd blijft?

Wij stellen het op prijs als jullie ons hierover kunnen informeren. Indien gewenst lichten wij onze vragen graag mondeling toe.

Met vriendelijke groet,
Namens de oudercommissie,
Jessica
Vera
Joyce